

SAHOUPRAVHI SFOEAZUH
0 GMVUAMJU POSLOVA I ZADATAKA. OD ZAJEDNIČKOG
IBFEBESA IZMEDJU KADIJE ORGANIZACIJE MEDICIHSKI
FAKOXO3> UHITERZITEEA U BEOGEADU I ZDRAVSTVENE
HADSE OBGAHIZACIJE INSTITUT ZA ZDRAVSTVENU ZAŠ-
TITU HAJKE I DETETA SES

Beograd, april 1979.godine

Na osnovu člana 399. i 58. Zakona o udruženom radu ("Službeni list SFRJ" broj 53/76), Slana 11. Zakona o visokom školstvu ("Službeni glasnik SRS" broj 51/72, 54/72, 47/74, 32/75, 29/76 i 44/78) i člana 58. Zakona o radnim odnosima ("Službeni glasnik SES", broj 40/77), radna organizacija Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu i zdravstvena radna organizacija Institut sa zdravstvenu zaštitu majke i deteta 8RS, zaključuju

SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG
INTERESA

Član L

U cilju obezbeđivanja zajedničke funkcije obrazovanja lokara koja se vrši u okviru jedinstvenog nedeljivog radnog procesa, kao i radi obavljanja specijalizovane zdravstvene zaštite i izgradjivanja i sprovođenja stručno-medicinske doktrine* a zbog organizacije i karaktera rada na ovim poslovima odnosno radnim zadacima, nalazeći zajednički interes, Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu (u daljem tekstu: Fakultet) i zdravstvena radna organizacija Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta SRS (u daljem tekstu: Zdravstvena organizacija) f sporazumno udružuju rad i sredstva i uređuju radni odnos nastavnika i sa radnika Fakulteta«

Član 2.

Radi uspešnijeg, ekonomičnijeg i racionalnijeg rada na poslovima koji se sprovode od strane potpisnika ovog Samoupravnog sporazuma (u daljem tekstu: Sporazum) f a u cilju obezbeđenja jedinstva zdravstvene, obrazovne i naučno-istraživačke funkcije, obavljaju se sledeći poslovi kao zajednički;

- dogovaranje i sporazumevanje o kratkoročnim i dugoročnim x>lanovima i programima rada i razvoja u zdravstvenoj, obrazovnoj i naučno-istraživačkoj delatnosti;

~ utvrđjivanje zajedničkih principa o vođenju kadrovske politike i stručnom usavršavanju kadrova;

- utvrđjivanje prava i obaveza studenata odnosno potpisnika ovog Sporazuma prema studentima.

Član 3*

Hastavnik i saradnik Fakulteta udružuje rad na neodredjeno vreme u Fakultetu i u Zdravstvenoj organizaciji na taj način da njegovo radno vreme u obe organizacije iznosi ukupno 42 časa u sedmici (puno radno vreme) i po osnovu takvog rada ima sva prava i obaveze radnika sa punim radnim vremenom u obe organizacije «

Član 4_#

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrdiće svojim samoupravnim opštim aktima poslove odnosno radne zadatke na kojima će udruživati rad sa nastavnicima i saradnicima Fakulteta«

Član 5_#

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno utvrđjuju raspored radnog vremena nastavnika i saradnika Fakulteta vodeći računa o potrebama Zdravstvene organizacije i Fakulteta kao i o racionalnom korišćenju radnog vremena nastavnika odnosno saradnika*

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrđjuju prosečno vreme provedeno na radu i rezultate rada na kraju svako kalendarske godine+

Član 6.

Kad radnik Zdravstvene organizacije bude izabran za nastavnika odnosno saradnika Fakulteta, ostaje u radnom odnosu u toj Zdravstvenoj organizaciji i u njoj ca radom u Fakultetu ostvaruje puno radno vreme«

Član 7o

Ako nastavniku odnosno saradniku Fakulteta prestane radni odnos u Fakultetu, on ostaje u radnom odnosu na punim radnim vremenom u Zdravstvenoj organizaciji u kojoj radi, osim ako za to postoje zakonske smetnje ili smetnje pred vidjeno Sporazumom.

Član 8*

Nastavnik i saradnik ostvaraje svoja prava i obaveze na način kako je utvrđeno samoupravnim opštim aktom Fakulteta i Zdravstvena organizacije».

Član 9«

Nastavnik i saradnik za obavljanje poslova i radnih zadataka iz oblasti zdravstvene delatnosti odgovara Zdravstvenoj organizaciji* a za poslove i radne zadatke visokoškolske delatnosti odgovara Fakultetu.

Član 10.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno obezbeđuju sredstva za izvršavanje poslova i radnih zadataka iz ovog Sporazuma.

Član 11.

Osnove i merila za raspodelu sredstava za lične dohotke nastavnika i saradnika Fakulteta za zdravstvenu delatnost prema rezultatima rada i ličnog doprinosa i povećanju dohotka Zdravstvene organizacije utvrđuje Zdravstvena organizacija, a za visokoškolsku delatnost utvrđuje Fakultet.

Član 12.

Sastavnici i saradnici ostvaruju pravo na godišnji odmor srazmerno ukupno provedenom vremenu u radnom odnosu.

Raspored korišćenja godišnjih odmora nastavnika i saradnika donosi nadležni organ Fakulteta uz prethodnu saglasnost nadležnog organa Zdravstvene organizacije.

Član 13*

Doprinos za stambenu izgradnju koji se izdvaja iz ličnih dohodaka nastavnika i saradnika u fondu zajedničke potrošnje za stambenu izgradnju, Zdravstvena organizacija i Fakultet obavezno udružuju radi zajedničkog rešavanja stambenih pitanja ovih radnika.

Hačin udruživanja i korišćenja ovih sredstava rešavaju posebnim odlukama organi upravljanja obe organizacije*

Član 14 .

Pravo na regres, topli obrok i druga davanja iz fonda zajedničke potrošnje, nastavnici i saradnici ostvaruju u Zdravstvenoj organizaciji uz srazmerao učešće Fakulteta o **oomi** svake godine odlučuju organi upravljanja obe organizacije o

Član 15 .

Ovaj Sporazum smatra se zaključenim kada ga potpišu učesnici sporazuma, a primanjivace se osmog dana nakon objavljivanja na oglasnoj tabli učesnika Sporazuma.

Član 16o

Sporazum se može menjati i dopunjavati po Istom postupku po kome se zaključuje.

Beograd, april 1979.godine
Broj: 1454/1

INSTITUT ZA ZDRAVSTVENU
ZAŠTITU MAJKE I DETETA SRS

DIREKTOR

dr Božidar Vlajić



MEDICINSKI FAKULTET
Univerziteta u Beogradu

DEKAN

Prof. dr Svetislav Kostić

